

Introducción a la Auditoría Laboral de Legalidad con perspectiva de género



Dirección:

Emilio del Bas Marfà – Abogado, graduado social y auditor

Coordinación:

Sandra Cid Conde – Graduada social y auditora sociolaboral.

1. Introducción y contexto

¿Por qué una Auditoría Laboral de legalidad con perspectiva de género?

En un entorno tan extremadamente dinámico y exigente, la auditoría laboral de legalidad no solo tiene como propósito el verificar "cumplir por cumplir", sino que constituye una **herramienta estratégica** que permite:

1.1. Evitar sanciones

Detectar eventuales incumplimientos de la normativa laboral antes de que lo haga la Inspección de Trabajo.

1.2. Reducir riesgos legales

Derivados de conflictos laborales como consecuencia de demandas por despidos nulos o improcedentes, reclamaciones salariales, contratación irregular, etc.

1.3. Mejorar la seguridad jurídica

Comprobando que las prácticas laborales de la auditada se encuentren alineadas con la normativa legal y convencional que le resulta de aplicación.

1.4. Optimizar costes

Detectando posibles ineficiencias como pagos indebidos, deficiente clasificación profesional, errores en cotizaciones, etc.

1.5. Mejorar el sistema de gestión interno

Detectando sus debilidades que permitan proponer medidas correctoras y de mejora.

1.6. Mejorar la reputación empresarial

Como medida voluntaria de responsabilidad social, puesto que cumplir con la legalidad laboral transmite confianza a personas trabajadoras, clientes e inversores.

1.7. Introducir una cultura de buen gobierno

Fomentando prácticas éticas y transparentes en la organización.

1.8. Posicionamiento proactivo

Adoptar un posicionamiento proactivo de cumplimiento normativo y asegurar que no se opera con normas obsoletas.

Objetivos del Curso

1 **Aprendizaje de la metodología CEAL**

Para la contratación, programación y ejecución de auditorías laborales de legalidad con perspectiva de género.

2 **Requisito formativo de acceso a CEAL**

Cumplir el requisito formativo para el acceso a CEAL como socio/a.

3 **Acceso al curso superior de tecnificación**

Permitir la inscripción en el curso superior de tecnificación en auditoría laboral de legalidad.

4 **Ventaja competitiva para despachos profesionales**

Aportar un nuevo servicio a los despachos profesionales dedicados al asesoramiento laboral.

5 **Mejorar la empleabilidad**

Proporcionando conocimientos y habilidades innovadoras y diferenciadoras en el quehacer diario y en procesos de selección.

6 **Implementar técnicas de auditoría laboral**

En la gestión ordinaria de los despachos profesionales dedicados al asesoramiento laboral.



Dirigido a:

Este curso está especialmente diseñado para profesionales y estudiantes del ámbito jurídico-laboral que deseen ampliar sus competencias en auditoría laboral de legalidad con perspectiva de género.



Graduados/as Sociales

Profesionales con formación en relaciones laborales y seguridad social.



Abogados/as Laboralistas

Especialistas en derecho del trabajo y asesoramiento jurídico-laboral.



Estudiantes de Grado

En Relaciones Laborales y Derecho que deseen especializarse en auditoría laboral.

Duración del Curso

20


Horas lectivas

Horas de trabajo lectivo y autónomo para una formación completa y profunda en auditoría laboral de legalidad.

2

Meses máximo

Duración flexible de hasta 2 meses desde el inicio del curso, adaptándose al ritmo de cada estudiante.

 La **duración flexible** permite compatibilizar el curso con la actividad profesional diaria, adaptando el ritmo de aprendizaje a las necesidades de cada persona.

Metodología Docente

Material Didáctico



Textos de lectura

Documentación teórica de referencia.



Vídeos explicativos

Contenido audiovisual para facilitar la comprensión.



Test de evaluación



Resúmenes

Síntesis de los contenidos clave de cada tema.



Infogramas

Representaciones visuales de conceptos complejos.



Material complementario

Recursos adicionales y diverso material de apoyo.

 Formato **online con tutoría** personalizada para acompañar el proceso de aprendizaje.

Temario del Curso

El curso se estructura en **10 temas** que cubren desde los fundamentos de la auditoría hasta la elaboración de informes especializados con perspectiva de género.

Tema 1

Antecedentes de la auditoría, RSE y Agenda 2030.

Tema 2

Clases de auditorías.

Tema 3

Las áreas de riesgo de la auditoría laboral de legalidad.

Tema 4

La evidencia: clave de la auditoría.

Tema 5

El equipo auditor y los papeles de trabajo.

Tema 6

Metodología CEAL fase 1 – Del contacto inicial a la formalización del encargo.

Tema 7

Metodología CEAL fase 2 – Programación y planificación de la auditoría.

Tema 8

Metodología CEAL fase 3 – Ejecución de la auditoría.

Tema 9

Tipos de informes de auditoría laboral de legalidad - I.

Tema 10

Tipos de informes de auditoría laboral de legalidad - II.

Tema 1: Antecedentes de la auditoría, RSE y Agenda 2030

Antecedentes de la auditoría

Evolución histórica y conceptual de la auditoría como disciplina profesional aplicada al ámbito laboral y empresarial.

La Responsabilidad Social de las Empresas

Marco conceptual de la RSE y su relación con las prácticas laborales éticas y el cumplimiento normativo.

Agenda 2030 y los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su impacto en la gestión laboral y la auditoría con perspectiva de género.



Asociación Profesional de Auditoría
Socio Laboral y de Igualdad

Tema 2: Clases de Auditorías

Conocer los distintos tipos de auditoría permite al profesional identificar el alcance y las herramientas más adecuadas para cada encargo.

→ Auditoría interna

→ Auditoría de cumplimiento

→ Auditoría de gestión operacional

(Operational Auditing)

→ Due Diligence (DD)

→ Auditoría de gestión medioambiental

→ Vendor Due Diligence (VDD)

→ Auditoría informática y de sistemas

→ Auditoría de prevención de riesgos laborales

→ Auditoría de legalidad

→ Auditoría retributiva

Tema 3: Las Áreas de Riesgo de la Auditoría Laboral de Legalidad

1

Definición y objetivos

Definición y objetivos de la auditoría laboral de legalidad como herramienta de control y mejora continua en la empresa.

2

Las áreas de riesgo

Identificación y análisis de las principales áreas de riesgo de la auditoría laboral de legalidad en la organización auditada.

3

Objetivos de las áreas de riesgo

Determinación de los objetivos específicos de cada área de riesgo identificada en la auditoría laboral de legalidad.



Tema 4: La Evidencia, Clave de la Auditoría

La evidencia es el fundamento sobre el que se sustenta cualquier conclusión auditora. Su correcta obtención y valoración resulta esencial para garantizar la fiabilidad del informe final.

Conceptos básicos sobre la evidencia

Naturaleza, características y requisitos que debe reunir la evidencia en el contexto de la auditoría laboral de legalidad.

Pruebas para la obtención de evidencia

Técnicas y procedimientos utilizados para recabar evidencia suficiente y adecuada durante la ejecución de la auditoría.

Errores e irregularidades

Distinción entre errores involuntarios e irregularidades intencionadas, y su tratamiento en el proceso auditor.

La Carta de Manifestaciones de la Dirección

Documento clave mediante el cual la dirección de la empresa auditada confirma y asume la veracidad de la información facilitada al equipo auditor.

Tema 5: El Equipo Auditor y los Papeles de Trabajo

El éxito de una auditoría laboral de legalidad depende en gran medida de la correcta organización del equipo auditor y de la adecuada documentación de todo el proceso en los papeles de trabajo.

El equipo auditor

Composición, roles y responsabilidades de los profesionales que integran el equipo auditor, incluyendo la perspectiva de género en su configuración.

Los papeles de trabajo

Documentación que recoge todas las actuaciones, evidencias y conclusiones obtenidas durante el proceso de auditoría, garantizando su trazabilidad y revisión.





Tema 6: Metodología CEAL Fase 1

Del contacto inicial a la formalización del encargo



Esta primera fase establece las bases de la relación profesional entre el equipo auditor y la empresa auditada, definiendo el alcance, los objetivos y las condiciones del encargo.

El itinerario completo de la auditoría

Visión global del proceso auditor desde el primer contacto hasta la entrega del informe final.

Normas Técnicas de CEAL

Marco normativo propio de CEAL que regula la actuación profesional de sus miembros en el desarrollo de auditorías laborales de legalidad.

Confección de la carta o contrato de encargo

Proceso de elaboración del documento que formaliza el encargo de auditoría, recogiendo todos los elementos esenciales del acuerdo entre las partes.

Tema 7: Metodología CEAL Fase 2

Programación y planificación de la auditoría

La correcta planificación de la auditoría es determinante para garantizar su eficiencia y la calidad de los resultados obtenidos.



El sistema de gestión interno

Análisis y comprensión del sistema de gestión interno de la empresa auditada como punto de partida para la planificación de la auditoría.



El Plan Global de auditoría

Documento que recoge la estrategia general de la auditoría, incluyendo los objetivos, el alcance, los recursos necesarios y el calendario de actuaciones.



Programación y planificación

Desarrollo detallado de los programas de trabajo que guiarán la ejecución de la auditoría en cada una de las áreas de riesgo identificadas.



Tema 8: Metodología CEAL Fase 3

Ejecución de la auditoría

Principios básicos de auditoría

Fundamentos que rigen la actuación del equipo auditor durante la fase de ejecución, garantizando la objetividad, independencia y rigor técnico del proceso.

Independencia

El equipo auditor debe actuar con plena independencia respecto a la empresa auditada.

Objetividad


Las conclusiones deben basarse exclusivamente en la evidencia obtenida.

Confidencialidad

Toda la información obtenida durante la auditoría tiene carácter estrictamente confidencial.

Ejecución de la auditoría

Desarrollo práctico de los programas de trabajo definidos en la fase de planificación, mediante la aplicación de las técnicas y procedimientos de auditoría más adecuados para cada área de riesgo.

 La ejecución es la fase central del proceso auditor, en la que se obtiene la evidencia necesaria para sustentar las conclusiones del informe final.

Tema 9: Tipos de Informes de Auditoría Laboral de Legalidad – I

Cuestiones comunes a toda clase de informes

Elementos estructurales y formales que deben estar presentes en cualquier tipo de informe de auditoría laboral de legalidad, con independencia de su modalidad.

El informe de la auditoría de opinión

Modalidad de informe en la que el auditor/a emite una opinión técnica y fundamentada sobre el grado de cumplimiento normativo de la empresa auditada, con especial atención a la perspectiva de género.

- ❏ El informe de auditoría de opinión es el documento de mayor relevancia y valor profesional en el ámbito de la auditoría laboral de legalidad.



Tema 10: Tipos de Informes de Auditoría Laboral de Legalidad – II

Informes distintos del de auditoría de opinión

Análisis de las distintas modalidades de informes de auditoría laboral de legalidad que no constituyen un informe de opinión, sus características, estructura y supuestos de aplicación.

- Informe de procedimientos acordados
- Informe de revisión limitada
- Informe de recomendaciones
- Informe ejecutivo o de dirección

El visado de informes

Procedimiento mediante el cual CEAL otorga su sello de calidad y conformidad a los informes de auditoría laboral de legalidad elaborados por sus miembros, garantizando el cumplimiento de las Normas Técnicas de CEAL.

- ✔ El visado de CEAL aporta un valor diferencial al informe, reforzando su credibilidad y fiabilidad ante la empresa auditada y terceros interesados.

Datos de Contacto

Para más información sobre el curso




Administración CEAL

administración@auditoreslaborales.com



**Asociación Profesional de Auditoría
Socio Laboral y de Igualdad**

 No dudes en ponerte en contacto con el equipo de administración de CEAL para resolver cualquier duda sobre el proceso de inscripción, contenidos del curso o requisitos de acceso.